

Kartläggning av Utbildning och Kompetens

Nuvarande nivå år 2016 och behovet om 3-5 år
inom logistikföretag i Eskilstuna, Kungsör, Köping och Strängnäs



ESKILSTUNA FABRIKSFÖRENING



Innehållsförteckning

SAMMANFATTNING	3
TOTALT RESULTAT	8
RESULTAT PER YRKESKATEGORI	12
HUR BÖR KARTLÄGGNINGEN ANVÄNDAS?	40



Sammanfattning



Syfte och mål

Behovet av kvalificerad personal inom logistik är stort och ökande bland Eskilstuna Fabriksförenings och Industriföreningen Västra Mälardalens medlemmar. Kompetent personal är själva nyckeln till en bibehållen konkurrenskraftig näring. För att även ha kompetent personal till de nyetableringar som diskuterats, har vi lagt in Eskilstuna Logistik Etablering AB:s bedömning av behoven av logistikpersonal de kommande 3- 5 åren.

Efter det att undersökningen slutförts har Eskilstuna Logistik & Etablering AB, identifierat ytterligare potentiella etableringar som ger ca 200 nya arbetstillfällen . Fördelningen mellan yrkena för dessa 200 sker enligt densamma som i rapportens fördelning.

Eskilstuna Fabriksförening upplever att de största framtida utmaningarna ligger inom nya teknikområden och den digitala utvecklingen som påverkar hela Supply Chain. Rapporten kommer att redovisas för politiker, skolväsendet och andra utbildare som behöver ett faktaunderlag för att kunna tillhandahålla rätt kompetens.

Baserat på detta genomförde föreningen en behovskartläggning av hur företagens utbildnings- och kompetensnivå ser ut idag och i framtiden. Kartläggningen genomfördes med en enkätundersökning på 22 företag i Eskilstuna, Strängnäs, Kungsör och Köping.

Syftet med kartläggningen är att samla information om antal anställda, vilka utbildningsnivåer och kompetensnivåer de anställda har år 2016 och vilka framtida behovsnivåer som krävs, om 3-5 år. Vi har begränsat undersökningen till nio yrkeskategorier, med tillhörande kompetenser, inom logistikområdet. Vidare insamlas även information om hur många anställda som idag är över 58 år per yrkeskategori.



Personalbehov

Yrkeskategorierna är klassifierade enligt SSYK 96*.

Totalt anställda 9 yrken: 1545

Total	Nuvarande anställda 2016	Anställda om 3-5 år	Rekryteringsbehov
Totalt 9 yrken	1545	1590	45
Etableringar		500	500
Pensionsavgångar			107
Summa			652

Antalet anställda kommer att öka med 35 %. Det finns ett kraftigt rekryteringsbehov på 652 personer, varav 107 st är pensionsavgångar

* SSYK 96 = Standard för svensk yrkesklassificering 1996



Utbildningsbehov

Överlag vill företagen ha personal med högre grundutbildning och kompetens i framtiden.

Företagens framtida grundutbildningsbehov är lägst gymnasium:	
Gymnasium	+ 519
Yrkeshögskolan	+ 64
Högskola/Universitet	+ 69
Summa högre utbildningsbehov	+ 652

Nyrekryteringsbehovet med högre utbildningar kommer att vara 652 st. + 36 st. som antingen måste vidareutbildas eller ersättas med personal med rätt utbildning.

Av de 652 personerna utgörs 107 st. av pensionsavgångar och 500 st. av nyetableringar. Övriga 36 personer ska ersättas med personer med högre grundutbildning. Se tabell nedan.

Det ökade utbildningsbehovet skall täcka följande:	
Rekryteringsbehov	+ 152
Nyetableringar	+ 500
Anställda med för låg utbildning	+ 36
Summa behov	+ 688



Grundutbildningarna går mot följande yrken

Yrkeskategori Gymnasium	
Bilförare	50
Paketerare/Plockare	129
Truckförare	133
Lastbils-/Långtradarchaufför	61
Godshanterare/Lagermedarbetare	146
Summa	519

Yrkeskategori Universitet / Högskola	
Logistiker	35
Speditör	3
Materialstyrare/Lagerplanerare	27
Transportledare	3
Summa	69

Yrkeskategori Yrkehögskola	
Logistiker	14
Speditör	3
Materialstyrare/Lagerplanerare	31
Transportledare	10
Bilförare *10	0
Lastbils-/Långtradarchaufför *6	0
Truckförare *50	0
Summa	64

Totalt:
652 st + 36 anställda med för låg
utbildningsnivå
= 688 st

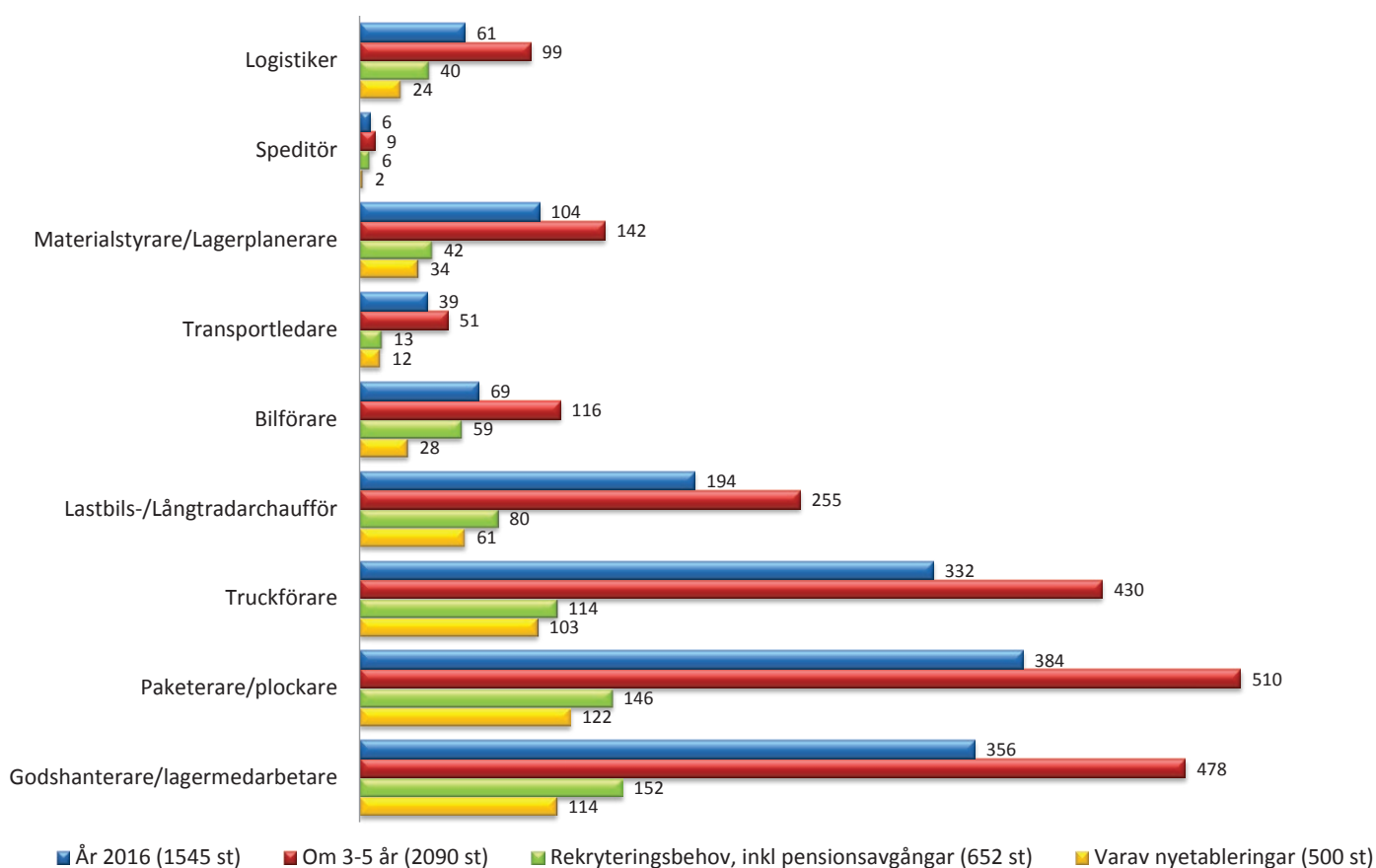
* Önskemål från företagen. Dessa utbildningar är på gymnasial nivå. Går ej att genomföra som YH-utbildningar om ej arbetsinnehållet förändras. Därför borde de gymnasiala utbildningarna utvecklas och anpassas till företagens behov.



Totalt resultat



Antal anställda per yrkeskategori 2016, ev. ökningar om 3-5 år och pensionsavgångar

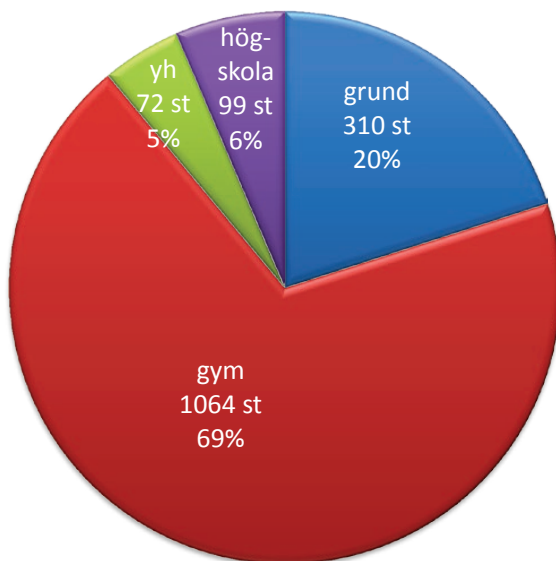




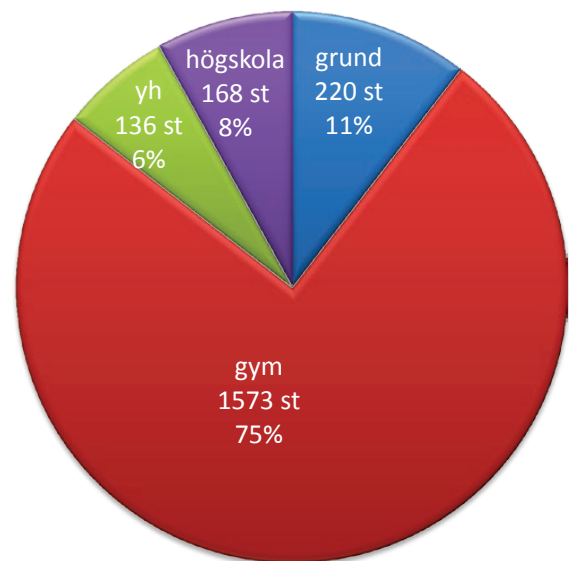
Antal anställda och utbildningsnivåer

Grund = Grundskola, Gym = Gymnasiet,
YH = Yrkehögskola, Hög/Uni = Högskola/Universitet
(Andel anställda i procent av totalen)

Totalt 1545 anställda år 2016



Totalt 2090 anställda om 3-5 år

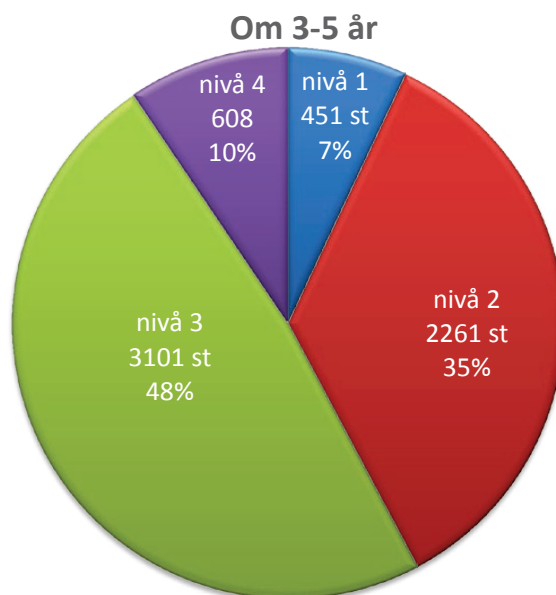
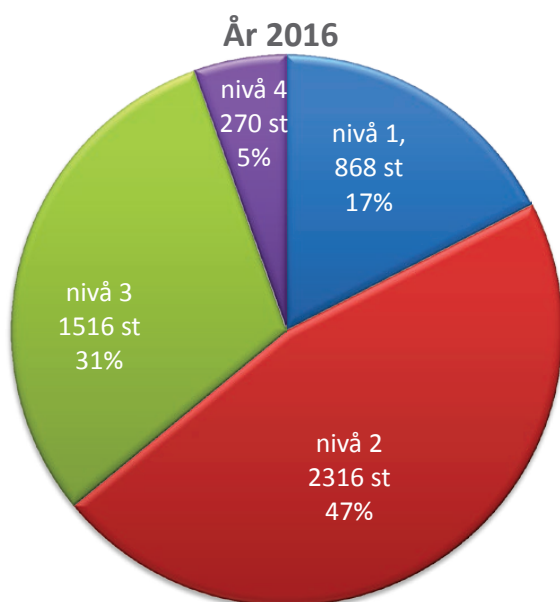


Andelen anställda med Grundskolenivå minskar med 90 st.
Andelen med Gymnasienivå ökar med 519 st.
Andelen med YH-nivå ökar med 64 st.
Andelen med Hög/Uni-nivå ökar med 69 st.



De anställdas kompetensnivåer

Nivå 1= Baskunskap. Är i behov av handledning. **Nivå 2** = Arbetar självständigt.
Nivå 3 = Full färdighet. Kan agera som handledare. **Nivå 4** = Expert.
(Procent av kompetenserna)



Kompetensnivån höjs generellt sett från nivå 1 och 2 mot nivå 3 och 4.
Den största nuvarande kompetensnivån är nivå 2. Om 3-5 år kommer nivå 3 att vara den största.
Den ökade kompetenshöjningen försörjs främst genom vidareutbildning av befintlig personal.
Ökningen av nivå 3 & 4 blir 108 %.
Andelen anställda med kompetensnivå 3 & 4 om 3-5 år är 58 %.



Resultat per yrkeskategori



Logistiker

Utför tekniskt specialarbete inom handel och industri

- Utvecklar metoder och produkter
- Svarar för lagerproduktion och teknisk utveckling
- Svarar för kvalitets- och produktkontroller
- Planerar och styr material- och informationsflöden

(SSYK 96:2149)

Utbildningsnivå:

I första hand Högskoleexamen

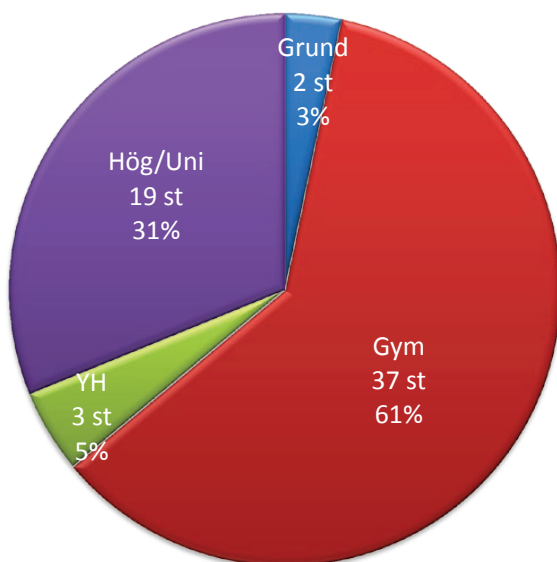
I andra hand Yrkeshögskola



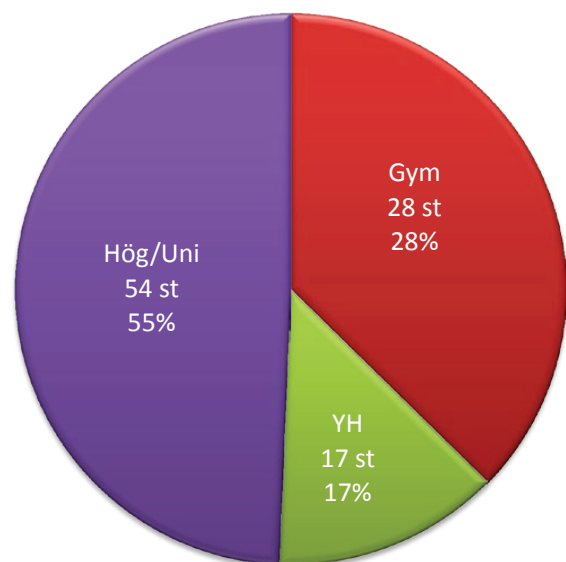
Logistiker

Utbildningsnivå

År 2016 (61 st.)



Om 3-5 år (99 st.)



Rekryteringsbehov: 38 st 62 %

Utbildningsbehov: 35 st Hög/Uni och 14 st YH



Logistiker

Kompetensnivå idag, om 3-5 år och förändring redovisat i antal och i %

				Förändring av nivå 3 & 4	Andelen anställda med kompetensnivå 3 & 4 om 3-5 år
Projektledning (antal)					
<u>Nivå 1</u>	<u>Nivå 2</u>	<u>Nivå 3</u>	<u>Nivå 4</u>		
7, 4, -3	14, 21 +7	9, 16, +7	5, 10, +5	+ 86 %	+ 51 %
Handelsrätt (antal)					
<u>Nivå 1</u>	<u>Nivå 2</u>	<u>Nivå 3</u>	<u>Nivå 4</u>		
0, 0, 0	5, 4, -1	7, 12, +5	1, 5, +4	+ 112 %	+ 81 %
Ekonomi (antal)					
<u>Nivå 1</u>	<u>Nivå 2</u>	<u>Nivå 3</u>	<u>Nivå 4</u>		
16, 0, -16	3, 21, +18	7, 11, +4	2, 6, +4	+ 89 %	+ 45 %
Arbetsmiljöansvar (antal)					
<u>Nivå 1</u>	<u>Nivå 2</u>	<u>Nivå 3</u>	<u>Nivå 4</u>		
15, 18, +3	1, 3, +2	7, 7, 0	3, 6, +3	+ 30%	+ 38 %



Speditör

Organiserar godstransporter för uppdragsgivares räkning eller vid industriföretag.

- Förhandlar om fraktavtal
- Upprättar erforderliga handlingar, tecknar försäkringar
- Beräknar tull och införselavgifter, skatter m.m.
- Utreder reklimations- och skadeärenden

(SSYK 96:3422)

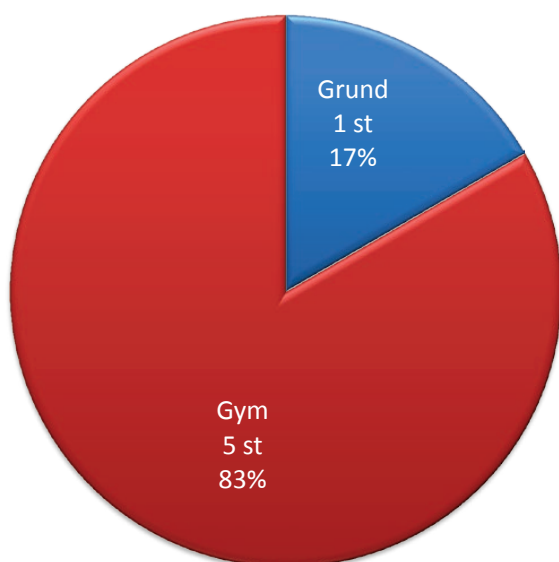
Utbildningsnivå:

Yrkeshögskola, Högskola/Universitet

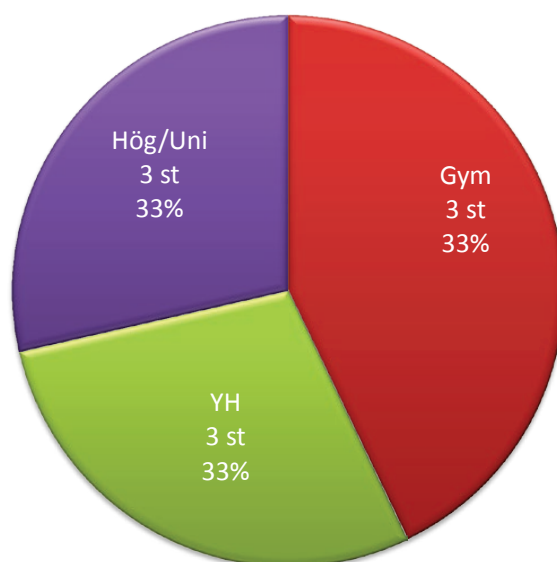


Speditör Utbildningsnivå

År 2016 (6 st.)



Om 3-5 år (9 st.)



Rekryteringsbehov: 3 st, 50 %

Utbildningsbehov: 3 st Hög/Uni, 3 st YH



Speditör

Kompetensnivå **idag**, **om 3-5 år** och **förändring** redovisat i antal och i %

				Förändring av nivå 3 & 4	Andelen anställda med kompetensnivå 3 & 4 om 3-5 år
Transportslagskompetens (antal)					
Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3	Nivå 4		
0, 0, 0	3, 3, 0	2, 5, +3	0, 0, 0	+ 150 %	+ 63 %
Affärsjuridik (antal)					
Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3	Nivå 4		
0, 0, 0	3, 4, +1	0, 1, +1	0, 0, 0	+ 100 %	+ 20 %
Ekonomi (antal)					
Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3	Nivå 4		
2, 0, -2	1, 4, +3	0, 1, +1	0, 0, 0	+ 100 %	+ 20 %
Säljkunskap (antal)					
Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3	Nivå 4		
2, 3, +1	1, 1, 0	0, 1, +1	0, 0, 0	+ 100 %	+ 20 %
Engelska (antal)					
Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3	Nivå 4		
0, 0, 0	1, 0, -1	4, 7, +3	0, 1, +1	+ 100 %	+ 100 %



Materialstyrare/ Lagerplanerare

Registrerar, kontrollerar och styr material- och lagerflöden.

- Planerar och kontrollerar leveranser
- Planerar lagerhållning och utnyttjande av lagerkapacitet.

(SSYK 96:4131)

Utbildningsnivå:

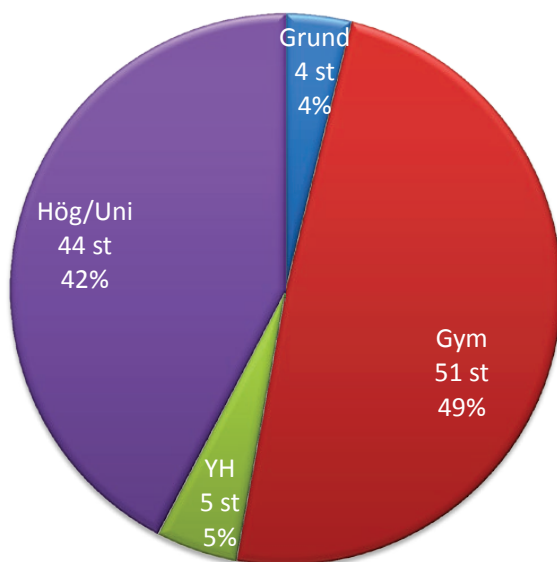
I första hand Högskoleexamen

I andra hand Yrkeshögskola

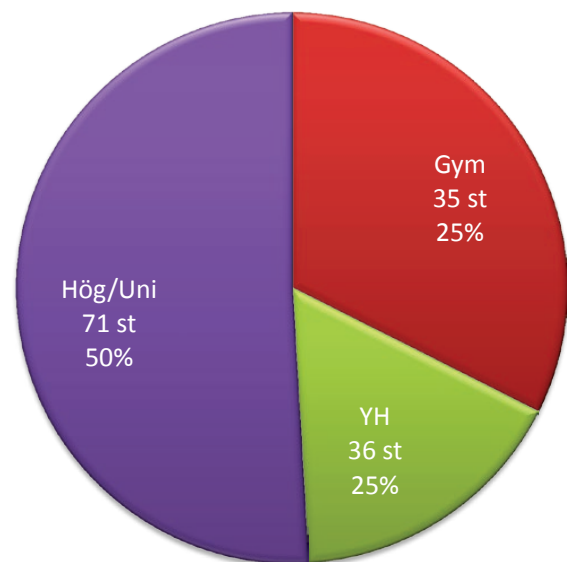


Materialstyrare/Lagerplanerare Utbildningsnivå

År 2016 (104 st)



Om 3-5 år (142 st)



Rekryteringsbehov: 38 st, 37 %

Utbildningsbehov: 31 st YH, 27 st Hög/Uni



Materialstyrare/Lagerplanerare

Kompetensnivå **idag**, **om 3-5 år** och **förändring** redovisat i antal och i %

				Förändring av nivå 3 & 4	Andelen anställda med kompetensnivå 3 & 4 om 3-5 år
Transportslagskompetens (antal)					
<u>Nivå 1</u>	<u>Nivå 2</u>	<u>Nivå 3</u>	<u>Nivå 4</u>		
11, 3, -8	12, 20, +8	9, 20, +11	2, 4, +2	+ 118 %	+ 51 %
Incoterms, Affärsjuridik (antal)					
<u>Nivå 1</u>	<u>Nivå 2</u>	<u>Nivå 3</u>	<u>Nivå 4</u>		
16, 8, -8	12, 23, +11	8, 17, +9	1, 3, +2	+ 122 %	+ 39 %
Ekonomi, Lagerekonomi(antal)					
<u>Nivå 1</u>	<u>Nivå 2</u>	<u>Nivå 3</u>	<u>Nivå 4</u>		
13, 0, -13	13, 21, +8	26, 35, +9	2, 20, +18	+ 96 %	+ 72 %
Engelska (antal)					
<u>Nivå 1</u>	<u>Nivå 2</u>	<u>Nivå 3</u>	<u>Nivå 4</u>		
0, 0, -0	13, 8, -5	21, 33, +12	38, 56, +18	+ 50 %	+ 91 %
Planeringskompetens (antal)					
<u>Nivå 1</u>	<u>Nivå 2</u>	<u>Nivå 3</u>	<u>Nivå 4</u>		
2, 0, -2	16, 6, -10	29, 44, +15	22, 41, +19	+ 66 %	+ 93 %



Transportledare/ Transportplanerare

Samordnar och övervakar person- och godstrafik vid t ex lokaltrafikföretag, åkerier, och industriföretag; utarbetar och justerar transportscheman.

(SSYK 96:4132)

Utbildningsnivå:

I första hand Yrkeshögskola

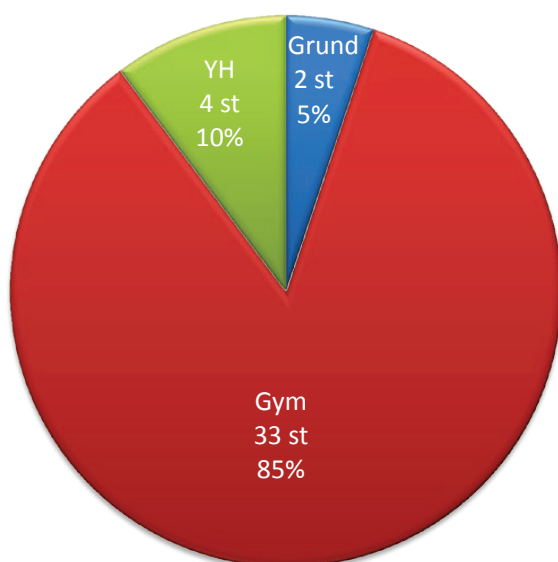
I andra hand Högskola/Universitet



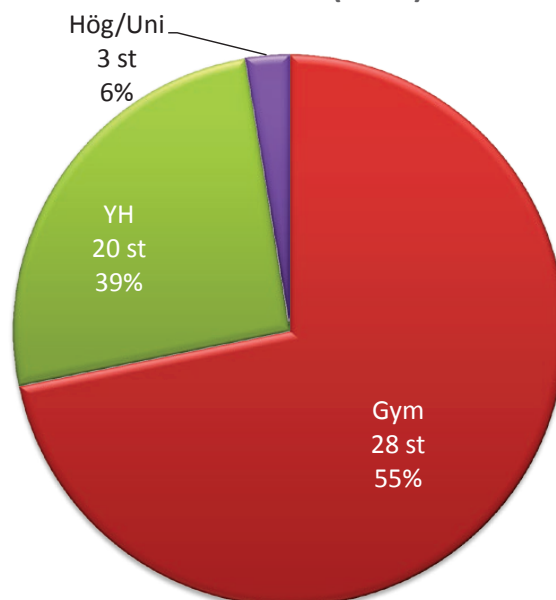
Transportledare/Transportplanerare

Utbildningsnivå

År 2016 (39 st)



Om 3-5 år (51 st)



Rekryteringsbehov: 12 st, 31 %

Utbildningsbehov: 16 st YH, 3 st Hög/Uni



Transportledare/Transportplanerare

Kompetensnivå idag, om 3-5 år och förändring redovisat i antal och i %

Transportslagskompetens (antal)				Förändring av nivå 3 & 4	Andelen anställda med kompetensnivå 3 & 4 om 3-5 år
<u>Nivå 1</u>	<u>Nivå 2</u>	<u>Nivå 3</u>	<u>Nivå 4</u>		
0, 0, 0	11, 0, -11	15, 14, -1	12, 21, +9	+ 30%	+ 100 %
Ledarskap (antal)					
<u>Nivå 1</u>	<u>Nivå 2</u>	<u>Nivå 3</u>	<u>Nivå 4</u>		
2, 0, -2	10, 3, -7	22, 34, +8	4, 8, +4	+ 62%	+ 94 %
Datakunskaper (antal)					
<u>Nivå 1</u>	<u>Nivå 2</u>	<u>Nivå 3</u>	<u>Nivå 4</u>		
1, 0, -1	11, 6, -5	21, 25, +4	5, 14, +9	+ 50%	+ 87 %
Incoterms, Affärsjuridik (antal)					
<u>Nivå 1</u>	<u>Nivå 2</u>	<u>Nivå 3</u>	<u>Nivå 4</u>		
14, 9, -5	10, 11, +1	14, 25, +11	0, 0, 0	+ 78 %	+ 56 %
Engelska (antal)					
<u>Nivå 1</u>	<u>Nivå 2</u>	<u>Nivå 3</u>	<u>Nivå 4</u>		
0, 0, 0	13, 5, -8	16, 37, +21	2, 3, +1	+ 122 %	+ 88 %



Bilförare

Kör och sköter personbilar och lätta lastbilar för att transportera passagerare, post eller varor, utför lastning- och lossningsarbete.

(SSYK 96:3114/8321)

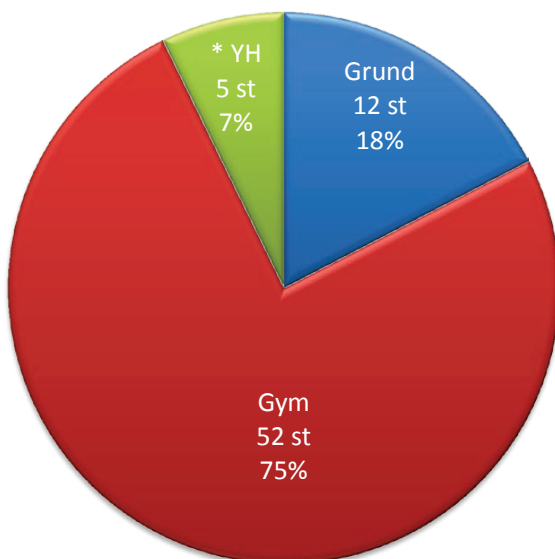
Utbildningsnivå:

Gymnasieutbildning.

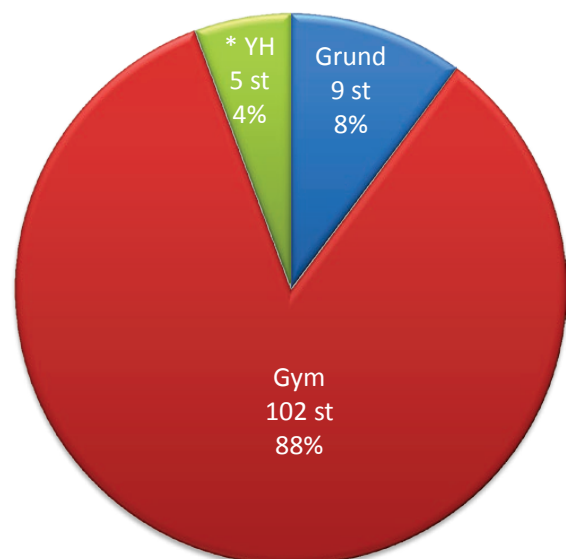


Bilförare Utbildningsnivå

År 2016 (69 st)



Om 3-5 år (116 st)



Rekryteringsbehov: 47 st, 68 %

Utbildningsbehov: 50 st Gym

* Företagens krav är endast utbildning på gymnasienivå



Bilförare

Kompetensnivå idag, om 3-5 år och förändring redovisat i antal och i %

				Förändring nivå 3 & 4	Andelen anställda med kompetensnivå 3 & 4 om 3-5 år
ADR (antal)					
<u>Nivå 1</u>	<u>Nivå 2</u>	<u>Nivå 3</u>	<u>Nivå 4</u>		
5, 0, -5	5, 14, +9	3, 6, +3	0, 0, 0	+ 100 %	+ 30 %
Truck A,B (antal)					
<u>Nivå 1</u>	<u>Nivå 2</u>	<u>Nivå 3</u>	<u>Nivå 4</u>		
0, 0, 0	11, 5, -6	8, 14, +6	4, 5, +1	+ 58 %	+ 79 %
Specialtransporter (antal)					
<u>Nivå 1</u>	<u>Nivå 2</u>	<u>Nivå 3</u>	<u>Nivå 4</u>		
0, 0, -0	0, 0, 0	3, 0, -3	1, 1, 0	- 75 %	+ 100 %
Handdator/GPS (antal)					
<u>Nivå 1</u>	<u>Nivå 2</u>	<u>Nivå 3</u>	<u>Nivå 4</u>		
5, 2, -3	0, 7, +7	19, 54, +35	0, 0, 0	+ 184 %	+ 86 %



Lastbils-/Långtradarchaufför

Kör och sköter tunga lastbilar och långtradare för transport av varor, vätskor och tungt gods, övervakar eller deltar i lastning och lossning, bärar bilar.

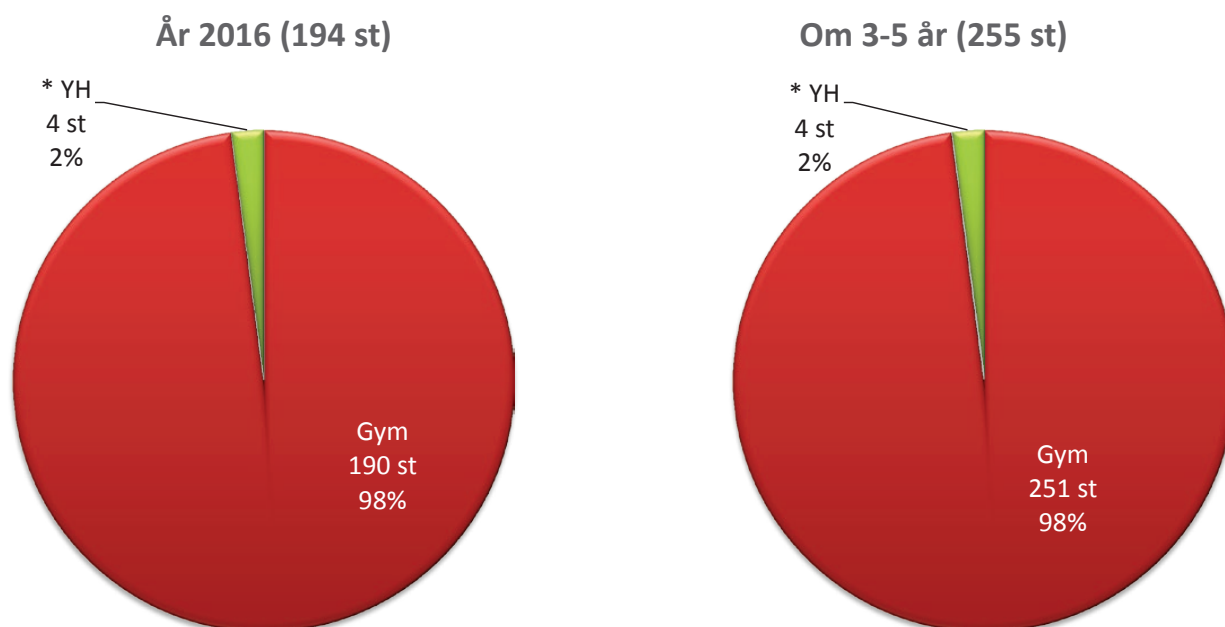
(SSYK 96:8323)

Utbildningsnivå:

I första hand Fordonstekniskt gymnasium



Lastbils-/Långtradarchaufför Utbildningsnivå



Rekryteringsbehov: 61 st, 31 %

Utbildningsbehov: 61 st. Gym

* Företagens krav är endast utbildning på gymnasienivå



Lastbils-/Långtradarchaufför

Kompetensnivå idag, om 3-5 år och förändring redovisat i antal och i %

ADR (antal)				Förändring av nivå 3 & 4	Andelen anställda med kompetensnivå 3 & 4 om 3-5 år
Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3	Nivå 4		
5, 0, -5	11, 0, -11	101, 104, +3	0, 0, 0	+ 3 %	100 %
Truck A,B (antal)					
Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3	Nivå 4		
10, 0, -10	7, 0, -7	91, 108, +17	6, 0, -6	+ 11 %	100 %
Krankörning (antal)					
Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3	Nivå 4		
0, 0, 0	6, 2, -4	7, 17, +10	20, 34, +14	+ 88 %	+ 96 %
Specialtransporter (antal)					
Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3	Nivå 4		
0, 0, 0	0, 0, 0	10, 3, -7	5, 5, 0	- 47 %	100 %
Handdator, GPS (antal)					
Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3	Nivå 4		
24, 7, -17	29, 18, -11	131, 218, +150	10, 12, +2	+ 63 %	+ 92 %



Truckförare

Kör och sköter lyfttruck eller liknande fordon som transporterar, lyfter, lastar, lossar och staplar gods.

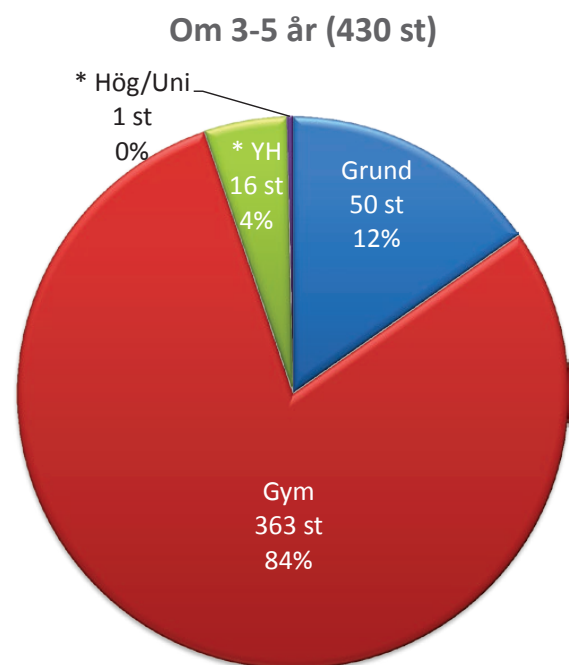
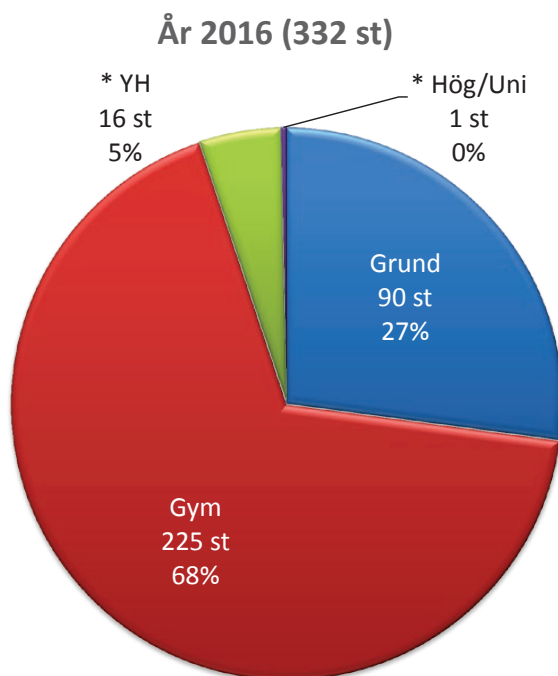
(SSYK 96:8334)

Utbildningsnivå:

Gymnasieutbildning



Truckförare Utbildningsnivå



Rekryteringsbehov 98 st, 30 %

Utbildningsbehov: 138 st Gym

* Företagens krav är endast utbildning på gymnasienivå



Truckförare

Kompetensnivå idag, om 3-5 år och förändring redovisat i antal och i %

				Förändring av nivå 3 & 4	Andelen anställda med kompetensnivå 3 & 4 om 3-5 år
Datakunskap (antal)					
Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3	Nivå 4		
93, 53, -40	120, 133, +13	60, 165, +105	10, 15, +5	+ 157 %	+ 49 %
Hantera gods säkert (antal)					
Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3	Nivå 4		
20, 0, -20	97, 77, -20	153, 248, +95	15, 18, +3	+ 57 %	+ 78 %
Livsmedel kyla (antal)					
Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3	Nivå 4		
65, 56, -9	3, 7, +4	0, 7, +7	0, 0, 0	+ 0 %	+ 11 %
ADR 1.3 (antal)					
Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3	Nivå 4		
42, 52, +10	54, 72, +18	67, 66, -1	0, 4, +4	+ 4 %	+ 36 %



Packeterare/Plockare

Fyller och tillsluter förpackningar för hand; etiketterar, packar, emballerar och väger gods manuellt; sorterar produkter, lyfter, flyttar. Bär och rengör material.

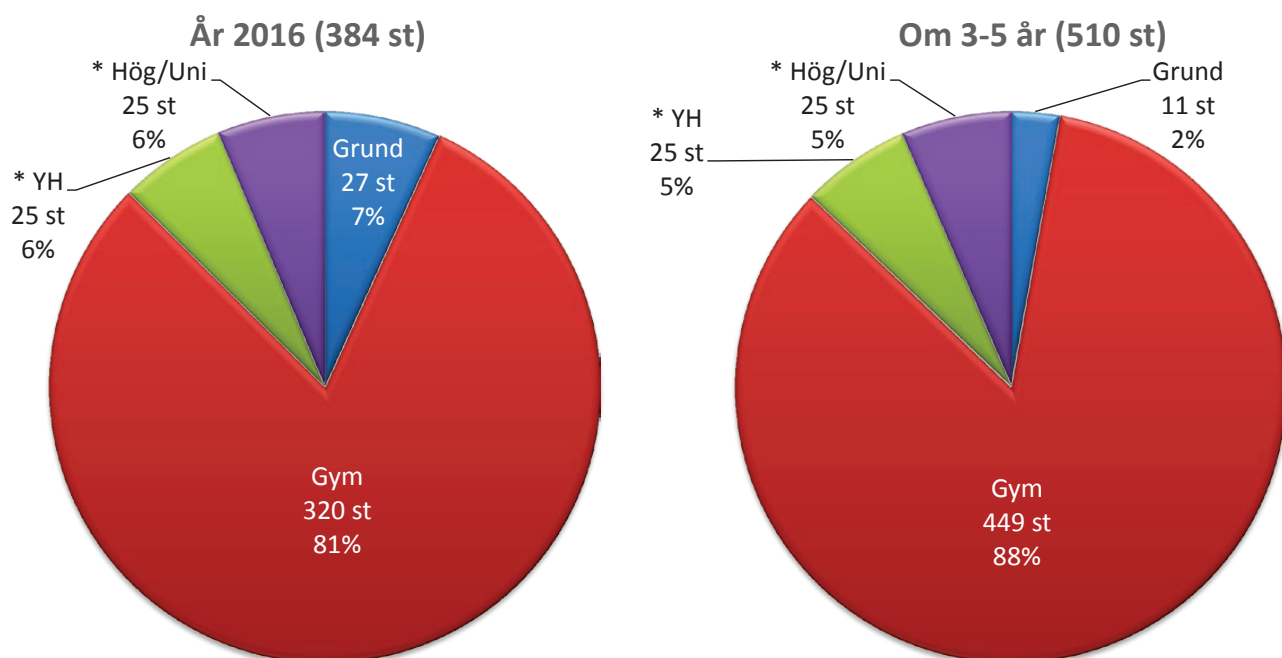
(SSYK 96:9320)

Utbildningsnivå:

Gymnasieutbildning



Packeterare/Plockare Utbildningsnivå



Rekryteringsbehov: 126 st, 33 %

Utbildningsbehov: 122 st Gym

* Företagens krav är endast utbildning på gymnasienivå



Packeterare/Plockare

Kompetensnivå idag, om 3-5 år och förändring redovisat i antal och i %

				Förändring av nivå 3 & 4	Andelen anställda med kompetensnivå 3 & 4 om 3-5 år
Dator, Handdator (antal)					
Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3	Nivå 4		
54, 25, -29	230, 214, -16	88, 230, +142	12, 41, +29	+ 171 %	+ 53 %
Ergonomiskt arbetssätt					
Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3	Nivå 4		
123, 51, -72	180, 275, +95	73, 148, +75	8, 36, +28	+ 127%	+ 36 %
Paketera med hög kvalitet (antal)					
Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3	Nivå 4		
38, 21, -17	250, 198, -52	81, 250, +169	15, 41, +26	+ 203 %	+ 57 %
Truck A, B (antal)					
Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3	Nivå 4		
34, 21, -13	250, 194, -56	81, 245, +164	15, 40, +25	+ 197 %	+ 57 %



Godshanterare/ Lagermedarbetare

Lastar och lossar gods, bär och staplar varor i lager och magasin.

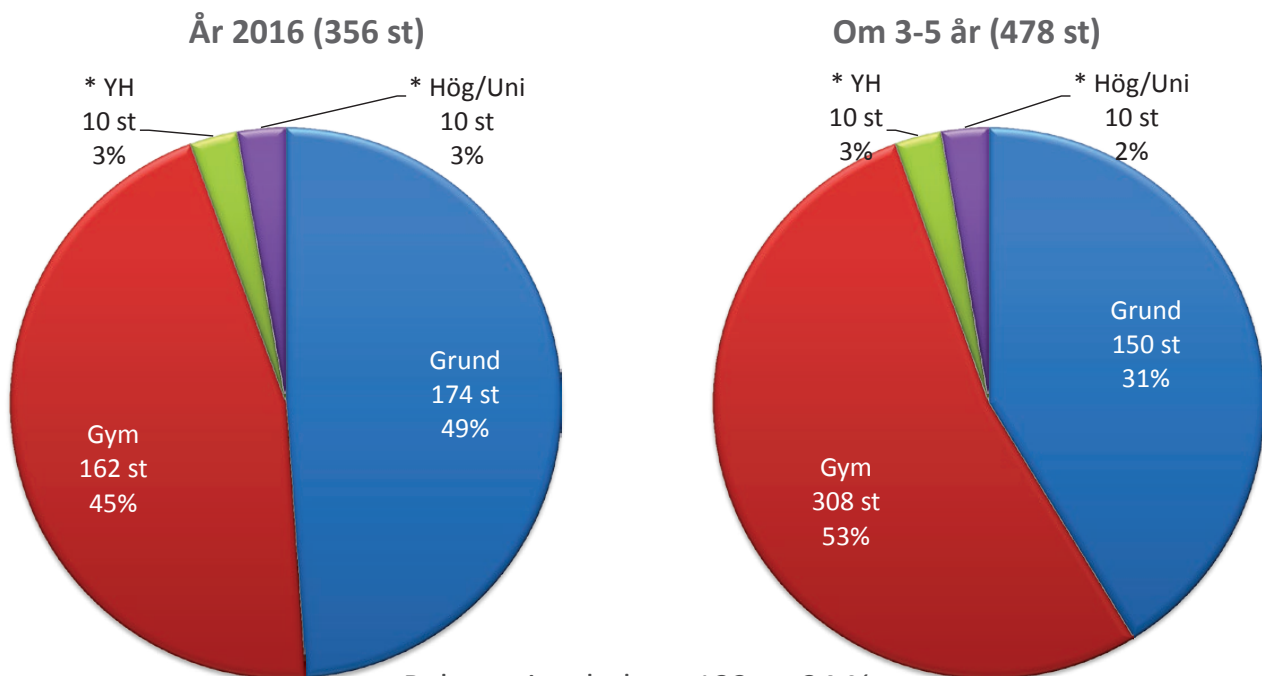
(SSYK 9330)

Utbildningsnivå:

Gymnasieutbildning



Godshanterare/Lagermedarbetare Utbildningsnivå



Rekryteringsbehov: 122 st, 34 %

Utbildningsbehov: 114 st Gym

* Företagens krav är endast utbildning på gymnasienivå



Godshanterare/Lagermedarbetare

Kompetensnivå **idag, om 3-5 år** och **förändring** redovisat i antal och i %

				Förändring av nivå 3 & 4	Andelen anställda med kompetensnivå 3 & 4 om 3-5 år
Dator, Handdator (antal)					
Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3	Nivå 4		
54, 25, -29	230, 214, -16	88, 230, +142	12, 41, +29	+ 171 %	+ 53 %
Ergonomiskt arbetssätt					
Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3	Nivå 4		
123, 51, -72	180, 275, +95	73, 148, +75	8, 36, +28	+ 127 %	+ 36 %
Paketera med hög kvalitet (antal)					
Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3	Nivå 4		
38, 21, -17	250, 198, -52	81, 250, +169	15, 41, +26	+ 203 %	+ 57 %
Truck A, B (antal)					
Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3	Nivå 4		
34, 21, -13	250, 194, -56	81, 245, +164	15, 40, +25	+ 197 %	+ 57 %



Hur bör kartläggningen användas?

I första hand kommer de som medverkat i kartläggningen samt övriga medlemmar i Eskilstuna Fabriksförening och Industriföreningen Västra Mälardalen att få ta del av hur det ser ut idag och vad som förväntas inom en 3-5 års period beträffande utbildning och kompetens.

Därefter kommer informationen att vidareförmedlas till följande:

- Politiker
- Arbetsförmedlingen
- Studie- och yrkesvägledare
- Barn- och utbildningsförvaltningen
- Arbetsmarknads- och Vuxenutbildningsförvaltningen
- Rektorer framförallt på gymnasiet
- Ökat samarbete mellan skola och näringsliv
- Eskilstuna Logistik & Etablering AB
- Regionförbundet Sörmland, Kompetensplattformen
- Marknadsföring av kommunen avseende arbetstillfällen



Anteckningar

This image shows a single sheet of white paper with horizontal blue ruling lines. The lines are evenly spaced and run across the width of the page. There are no margins, text, or other markings on the paper.



Tack till deltagande företag!

Vi vill rikta ett stort tack till de företag som tog sig tid och svarade på kompetenskartläggningen.

- Alfa Laval Tumba AB Manufacturing Eskilstuna
- Berglunds Åkeri AB
- DHL Freight Sweden AB
- Eskilstuna kommun - Lilla Nyby Återvinningscentral
- GKN Driveline Köping AB
- Gnutti Carlo Sweden AB
- H&M Hennes & Mauritz Sverige AB, Lagret
- Leax Group AB
- Mantum AB
- M4 Gruppen Logistik AB
- Meca Car Parts AB
- Mekonomen AB
- Mikael Loods Åkeri AB
- Menigo Foodservice AB
- Outokumpu Stainless AB, Nyby Operations
- Pihls Sweden AB
- Stena Recycling AB
- Varubud Åkeri AB
- Volvo Construction Equipment AB
- Volvo Powertrain Sweden, Köping
- Volvo Parts & Logistics Eskilstuna
- Uniflex Sverige AB, Eskilstuna



